



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ



Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708

APROBAT
EVAN MAN
INSPECTOR ȘEF

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2017
Conform Legii nr. 544 din 2001

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Funcțiile Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. De autoritate de stat - exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile de competență;
2. De comunicare - asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice, cu persoanele fizice/juridice;
3. De reprezentare - asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentare pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
4. De formare - realizează perfecționarea profesională a personalului propriu;
5. De cooperare - asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional;
6. De administrare - gestionează bunurile din domeniul public, respectiv privat al statului, fondurile alocate și sistemele informatice necesare activităților proprii.

Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. Controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
2. Furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
4. Inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează ministerului muncii și justiției sociale.

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Atribuțiile Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pot fi sistematizate în două domenii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

fundamentale, mai precis domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

Inspectorul de muncă

Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, restricționarea comercializării produselor neconforme, precum și pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspekția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență al salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență al salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
 - controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
 - restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
 - prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
 - colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
 - colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 1815,81 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1523,23 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....292,58 mii lei,

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 284,55 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 10,10 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 9,76 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 1 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 0,944 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2017 în valoare de 50 mii lei, s-au făcut plăți de 48,59 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 5,33 mii lei, s-au facut plati de 5,143 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti din bugetul aprobat de 20 mii lei, s-au facut plati de 20 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 1,5 mii lei, s-au facut plati de 1,41 mii lei

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 29 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 28,6 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat a fost de 62 mii lei, s-au facut plati în valoare de 57,5 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au facut plati de 1,77 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2017 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 3,196 mii lei, dintr-un buget aprobat de 3,2 mii lei.

La alineatul 20.06.01 Deplasări interne, detașări, transferări din bugetul aprobat de 15,6 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 14,96 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 0,12 mii lei, s-au facut plati de 0,12 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 1,6 mii lei, s-au facut plati de 1,6 mii lei.

La aliniatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 2 mii lei, s-au făcut plăți de 1,99 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 1,67 mii lei, s-au facut plati de 1,67 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 10,97 mii lei, s-au facut plati de 10,97 mii lei

La alineatul 20.03.04 Chirii, din bugetul aprobat de 76,49 mii lei, s-au facut plăți de 76,29 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2017, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2017, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 113 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, 4 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, 27 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 17 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment iar în 65 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 35 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Mureș. Un număr de 9 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 20 de dosare a fost respinsă acțiunea, iar în 6 dosare au fost anulate în tot sau în parte procesele verbale de control.

În anul 2017, au fost contestate 72 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, în 40 de dosare s-au respins plângerile contravenționale, în 20 de dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție, iar în 12 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment. Până în prezent, în aceste litigii nu s-au achitat cheltuieli de judecată de către I.T.M. Mureș.

În anul 2017 s-au dispus cheltuieli de judecată în 7 dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte, fiind achitate cheltuieli de judecată în două dosare.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2017, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 79 petiții. De asemenea, au fost soluționate 45 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 289 dosare pe parcursul anului 2017.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 s-a aprobat structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. În baza Ordinului nr. 1671/04.09.2017 coroborat cu Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 531/13.09.2017 de aprobare a organizării de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă, conducerea I.T.M. Mureș a emis Decizia nr. 109/31.10.2017 prin care s-a aprobat structura de funcții pe servicii, birouri, compartimente din cadrul instituției, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- Compartimentul Control Muncă Nedeclarată

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

La data de 31.12.2017 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 25 de funcționari publici și personal contractul, din totalul de 42 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale iar un număr de 4 funcționari publici au participat în cursul anului, la cursuri de perfecționare profesională, în limitele sumelor alocate în bugetul aprobat pentru anul 2017, pentru pregătirea profesională a personalului.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 27 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2017, au fost primite și soluționate 8 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

3. Petiții

În anul 2017, au fost înregistrate și soluționate 3.088 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2017, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 744 total controale efectuate;
- 428 total angajatori sancționați;
- 651 total sancțiuni contravenționale aplicate din care:
 - 299 amenzi (45,92%);
- 2989400 ,valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 2874400 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor (96,15%);
- 2442 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de

muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.
- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.
- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.
- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2017, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- 697 controale efectuate;
- 107 angajatori sancționați;
- 776 persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 277 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
 - 13 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 463 persoane primite la muncă fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidența salariaților în termenul prevăzut de lege;
 - 23 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 108 sancțiuni aplicate, din care:
 - 94 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 14 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 2270000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 2060000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 210000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara

programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- 116 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- 697 controale efectuate;
- 323 sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
- 2400500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 5 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 1.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. e, e¹, e², e³ (munca nedeclarată), au fost aplicate 107 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 2.270.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 2 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 3.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 26 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 45.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicată o amendă pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul îi întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 2 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 48 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 73.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, a fost aplicată o amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzii aplicate a fost de 1.500 lei;

A.3 . Campanii naționale în domeniul relațiilor de muncă

➤ ***Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 4520 - Întreținere și reparații auto, spălătorii auto, vulcanizatori auto (luna martie 2017).***

- 21 angajatori controlați;
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 pentru muncă nedeclarată;
- 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
- 20.000 lei - total amenzi aplicate, din care:

○ 10.000 lei pentru munca nedeclarată;
➤ **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase (luna aprilie 2017).**

- 10 angajatori controlați;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 2 pentru muncă nedeclarată;
 - 5 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- 51.500 lei - total amenzi aplicate, din care:

○ 50.000 lei pentru munca nedeclarată;
➤ **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate depozite materiale de construcții și comercializare materiale de construcții (luna mai 2017).**

- 14 angajatori controlați;
- 8 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 2 pentru muncă nedeclarată;
 - 2 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
 - 20.000 lei - total amenzi aplicate, din care:

○ 20.000 lei pentru munca nedeclarată;
➤ **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor. (09-13.05.2017)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 16 - angajatori controlați;
- 14 - total sancțiuni contravenționale
 - 3 sancțiuni pentru munca nedeclarată;
- 4 - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 45.000 - total amenzi aplicate
 - 40.000 pentru munca nedeclarată;
- 39 - măsuri dispuse.

➤ **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare (luna iunie 2017)**

- 2 angajatori controlați

➤ **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora (07-10.06.2017)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 8 angajatori controlați;
- 8 total sancțiuni contravenționale aplicate;
- 3.000 lei - total amenzi aplicate.
- 32 măsuri dispuse.

➤ **Campania națională privind identificarea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010 (26-30.06.2017)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 6 - angajatori controlați;

- 4 - total sancțiuni contravenționale
 - 1 sancțiune pentru munca nedeclarată;
- 1 - persoană depistată prestând munca nedeclarată;
- 13.000 - total amenzi aplicate
 - 10.000 pentru munca nedeclarată;
- 22 - măsuri dispuse.

➤ **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 56 - restaurant și alte activități și servicii de alimentație publică - baruri, cluburi de noapte, cafenele, restaurante (luna iulie 2017).**

- 12 angajatori controlați;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 4.800 lei - total amenzi aplicate;

➤ **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto (20 - 22.07.2017).**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 8 angajatori controlați;
- 5 sancțiuni contravenționale;
- 1 sancțiune pentru munca nedeclarată;
- 1 persoană depistată prestând munca nedeclarată;
- 11.500 - total amenzi aplicate - 10.000 pentru munca nedeclarată;
- 28 măsuri dispuse.

➤ **Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor (03-05.08.2017).**

- 5 angajatori controlați;
- 3 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 sancțiune pentru muncă nedeclarată;
- 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
- 11.500 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - 10.000 lei pentru munca nedeclarată;

➤ **Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii(09-13.10.2017)**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 12 beneficiari controlați;
- 28 zilieri ai beneficiarilor controlați;
- 8 beneficiari sancționați;
- 15 sancțiuni aplicate;
- 84.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 44.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
- 37 măsuri dispuse;

➤ **Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

9602 - unități de cofură și alte activități de înfrumusețare (luna noiembrie 2017).

- 14 angajatori controlați;
- 8 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 sancțiune pentru muncă nedeclarată;
- 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
- 23.000 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - 20.000 lei pentru munca nedeclarată;

➤ **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională(08-24.11.2017)**

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

- a) **Codului muncii:**
 - Nr. total angajatori controlați - 12;
 - Nr. total de sancțiuni aplicate - 10, din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit. e) e¹), e²), e³) din Codul muncii - 1;
 - Valoarea totală a amenzilor aplicate - 17.500 lei, din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit.e),e¹),e²),e³) din Codul muncii - 10000 lei;
 - Nr. total de măsuri dispuse - 20
- b) **O.G. nr. 37/2007 și a H.G. nr. 38/2008:**
 - Nr. total de sancțiuni aplicate - 1;
 - Nr. total de măsuri dispuse - 1 din care:
 - în baza prevederilor O.G. nr. 37/2007 - 1

➤ **Campanie privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României (07-13.12.2017).**

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 6 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat;
- 3 sancțiuni aplicate;
- 1.500 lei valoare totală a amenzilor aplicate.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2018.

Astfel, în anul 2017, au fost efectuate 7 controale, din care 7 cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată.

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control a activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2017, 3 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 agenți de plasare a forței de muncă, au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare de 10.000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 4 măsuri.

B.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2017, au fost efectuate 683 controale, reprezentând 91.80% din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate 191 sancțiuni, din care 21 amenzi în valoare de 110.500 lei; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 573 de măsuri.

B.4 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2017, verificarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr de 524 angajatori.

B.5. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2017, au fost efectuate 535 controale. Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse 18 măsuri.

B.6 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2017, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii,

republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați 51 angajatori, aplicându-se 72 sancțiuni contravenționale, din care:

- 45 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 27 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de 290.000 lei.

VI. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2017, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 135.059, angajatori activi 14.001 din care angajatori activi cu peste 21 de angajați -1148.

b) Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 219 contracte colective de muncă, 6 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 95 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI ÎNDRUMARE ANGAJATORI ȘI ANGAJAȚI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2017

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2017, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate un număr de 281 evenimente

din care 11 mortale.

Indicatori	TOTAL AN 2017
Număr controale efectuate	536
Număr neconformități constatate	188
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	188
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	188
Număr amenzi	40
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	304500
Număr unități a căror activitate a fost sistată	-
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	1

Campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurate în anul 2017

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.

În cadrul acestei acțiuni în luna octombrie s-a participat la un simpozion privind Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă organizată la Suceava. În cadrul acțiunii s-a organizat în Tg. Mureș, pe plan local un simpozion la care au participat un număr de 50 persoane (lucrători desemnați, angajatori, reprezentanți ai sindicatelor).

2. Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor -nr. angajatori controlați- 33

3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În proiect au fost implicate 5 licee tehnologice și au participat un număr 190 elevi sub directă îndrumare a 10 profesori. Elevii participanți s-au familiarizat cu specificul noțiunii de securitate și sănătate în muncă, au înțeles necesitatea instruirii și a utilizării echipamentelor individuale de protecție. Cu această ocazie au fost completate chestionare de către elevi și profesori.

Acțiunea a fost mediatizată prin informări făcute la posturi locale de televiziune și în presa locală din județ.

La finalul desfășurării etapelor proiectului, a fost organizată ședința de bilanț la care au participat elevi, cadre didactice.

4. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime.

Obiective specifice:

- Verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde există riscul de cădere de la înălțime.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 36 nr. angajatori controlați
- 16 număr deficiențe constatate
- 15 număr măsuri dispuse
- 13 număr angajatori sancționați
- 15 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 10 avertismente
 - 5 amenzi - 40000 lei

5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 17 nr. angajatori controlați
- 354 produse verificate

6. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 6 societăți.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- nr. angajatori controlați: 6;
- număr deficiențe constatate: 3;
- număr măsuri dispuse: 3;
- număr angajatori sancționați: 3;
- număr sancțiuni contravenționale aplicate: 3 avertismente,

7. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 26 locuri de deținere și comercializare a obiectelor pirotehnice de distracție categoria F₁ și P₁. - 9 angajatori controlați

8. Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor - 5 angajatori controlați

9. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 14 nr. angajatori controlați
- 3 număr deficiențe constatate
- 3 număr măsuri dispuse
- 3 număr angajatori sancționați
- 3 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:

10. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători). -32 angajatori controlați

11. Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În cadrul acțiunii s-au organizat 2 sesiuni de informare la care au participat un număr de 41 persoane: angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul sănătății și securității în muncă, reprezentanți ai sindicatelor, servicii externe de prevenire și protecție.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 16 nr. angajatori controlați

- 9 număr deficiențe constatate
- 9 număr măsuri dispuse
- 9 număr sancțiuni contravenționale aplicate
- 9 avertismente

12. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

În perioada 03 - 04.04.2017 inspectorii de muncă nominalizați au participat la acțiunea de diseminare și instruire în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european, instruire organizată la Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava.

13. Campanie națională privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 13 nr. angajatori controlați
- 3 număr deficiențe constatate
- 3 număr măsuri dispuse
- 33 număr angajatori sancționați
- 3 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 2 avertismente
 - 1 amenzi - 8000 lei

14. Campanie națională privind identificarea și combaterea muncii nedecarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societățile care au obiect de activitate protecție și gardă - cod CAEN 8010

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 3 nr. angajatori controlați
- 1 număr deficiențe constatate
- 1 număr măsuri dispuse
- 1 număr angajatori sancționați
- 1 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 avertismente

15. Campanie națională privind verificarea cerințelor minime de securitate la lucrările de săpături

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 10 nr. angajatori controlați
- 1 număr deficiențe constatate
- 1 număr măsuri dispuse
- 1 număr angajatori sancționați
- 1 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 avertismente